

To Cite This Article: Seçer Kariptaş, F. ve Kariptaş, F. (2024). Evolving Office Interior Design: Next-Generation Offices. *Journal of Interior Design and Academy*, 4(1), 105-121.

DOI: 10.53463/inda.20240272

Submitted: 01/04/2024

Revised: 21/05/2024

Accepted: 25/06/2024

EVOLVING OFFICE INTERIOR DESIGN: NEXT-GENERATION OFFICES

Değişen Ofis İç Mekan Tasarımı: Yeni Nesil Ofisler

Fusun SEÇER KARİPTAŞ¹, Fatih KARİPTAŞ²

Öz

Ofisler, değişen çalışma kültürüne ve alışkanlıklarına uyum sağlamak için dönüşüme uğramaktadır. Yeni nesil ofisler, esnek çalışma koşullarına uyum sağlayan alanlar sunmaktadır. Çalışanlar için farklı amaçlar için kullanılabilen çok amaçlı odalar bulunmaktadır. Ergonomik mobilyalar, aydınlatma ve havalandırma gibi unsurlar, çalışanların sağlığını ve refahını desteklemektedir. Modern teknolojilerle donatılan yeni nesil ofisler, iş birliğini artırmakta ve iletişimi kolaylaştırmaktadır. Açık planlı tasarım ve paylaşılan alanlar, çalışanların etkileşimini teşvik ederken, ortak çalışma alanları, yaratıcılığı ve iş birliğini desteklemekte, aynı zamanda ekip ruhunu güçlendirmektedir. Yeni nesil ofisler, çalışma kültürü ve iş yapış şekillerinin evrimiyle birlikte önemli bir dönüşüm geçirmiştir. Bu ofisler, çalışanların verimliliğini artırmak, iş birliğini teşvik etmek ve çalışanların refahını desteklemek amacıyla özenle tasarlanmakta ve böylece kullanıcıların memnuniyeti artmaktadır.

Anahtar Kelimeler: Ofis, yeni nesil ofis, esneklik, mobilya

Abstract

Offices are undergoing transformation to adapt to changing work culture and habits. New generation offices offer spaces that accommodate flexible working conditions. There are multi-purpose rooms that can be used for different purposes by employees. Elements like ergonomic furniture, lighting, and ventilation support the health and well-being of employees. Equipped with modern technologies, new generation offices enhance collaboration and facilitate communication. Open-plan designs and shared spaces promote interaction among employees, while common work areas support creativity and collaboration, also strengthening team spirit. New generation offices have undergone significant transformation in line with the evolution of work culture and practices. These offices are meticulously designed to increase employee productivity, promote collaboration, and support employee well-being.

Keywords: Office, new generation office, flexibility, furniture

¹ **Correspondence to:** Prof. Dr. Fusun SEÇER KARİPTAŞ, Haliç Üniversitesi Mimarlık Fakültesi İç Mimarlık Bölümü, fusunsecer@halic.edu.tr, ORCID: 0000-0002-9281-8285

² Dr. Fatih KARİPTAŞ, Erginoğlu & Çalışlar Tasarım Merkezi, fatih@ecarch.com, ORCID: 0000-0001-7930-1508

1. GİRİŞ

Ofisler temel olarak çalışma mekanlarıdır. Tarihte yaşanan sosyo-ekonomik değişimler çalışma mekanlarını da etkilemiştir. Öncelikle dünyada *tarım devrimi*, daha sonra *endüstri devrimi* yaşanmıştır. En son olarak ise *bilgi devrimi* yaşanmaktadır. Bu devrim sosyo-kültürel, ekonomik ve siyasal alanda ortaya çıkan yeni yaşam biçimidir. Bilgi devrimi aynı zamanda küreselleşme sürecini de beraberinde getirmiştir. Bu da ofis yapıları gibi çalışma mekanlarının yeniden biçimlenmesine sebep olmuştur.

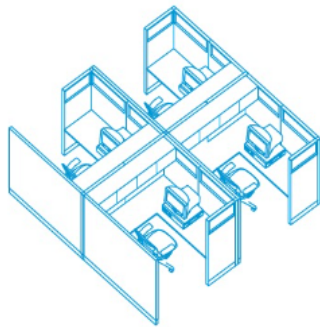
Endüstri Devrimi dünyada pek çok değiştirdiği gibi ofis mekanlarının gelişiminde de önemli bir milattır. Bu tarihten sonra bilgi teknolojilerinin gelişmesiyle üretilen teknolojiye uyum sağlayan yeni çalışma ortamlarının ortaya çıkmasına neden olmuştur. Bu çalışma biçimleri ofislerin tarihsel gelişimini etkilemiştir. Bu kapsamda üç farklı çalışma biçiminden bahsedilebilir. Taylorizm, Fordizm ve Post Fordizm. Taylorizm, Frederic Winslow Taylor'un ortaya koyduğu endüstriyel yönetim sisteminde, çalışana değil, yapılan işe odaklanılmaktadır. Taylorizm olarak adlandırılan bu stratejide çalışanların zeki ve yaratıcı olmaları yerine daha dakik ve senkronize çalışmaları istenmektedir. Fordizm, Henry Ford tarafından çalışan işçilerine günde sekiz saat çalışma için beş dolar ücret vermesiyle ortaya çıkmıştır. Bu biçimin kabul gördüğü en önemli dönem 1945-1973 yılları arasındadır. Üretimde iş gücünü ve tüketim düzeyini arttıran bir yaklaşımdır. Montaj hattıyla kurgulanan bu üretim şeklinin günümüzde güncellenerek kullanımına devam ettiği örnekler bulunmaktadır. Post-Fordizm ise iş gücünden ve sermayeden tasarruf etmeyi amaç edinen, mikro elektronik teknolojilerin gelişimiyle ortaya çıkmıştır. Ürünlerin esnekliği, birden çok ürünün aynı anda üretilmesi amaçlanmıştır (İmal, 2009).

Geçmişten günümüze ofisler fiziksel özelliklerine göre sınıflandırıldığında ise hücre düzenli ofisler, açık ofisler, grup, serbest düzenli ve karma düzenli ofisler olarak ayrılabilir. Hücresel ofisler, tarihsel olarak Orta Çağ'dan günümüze kadar gelen ve geleneksel ofis düzenlemesi olarak kabul edilen bir tipidir. Bu ofislerde, çeşitli büyüklüklerde odalar kullanılır ve paneller, bölücüler ve hücresel ofis kasaları ile alanlar ayrılır. Ancak, günümüzde iş dünyasında çeşitli ofis düzenlemeleri tercih edilmektedir ve hücresel ofislerin yerini farklı çalışma alanları almıştır (Naghavi, 1995). Açık ofisler, çalışanlar arasındaki iletişimi ve işbirliğini teşvik etmek amacıyla geliştirilmiştir. Bu düzenlemelerle birlikte çalışanlar, daha kolay bir şekilde bilgi paylaşımı yapabilir, fikir alışverişinde bulunabilir ve ekip çalışmalarını daha verimli bir şekilde yürütebilirler. Ayrıca, büyük ofis alanları daha esnek bir

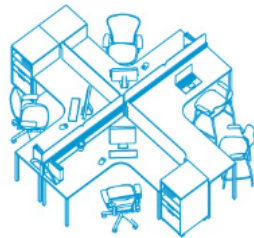
çalışma ortamı sunar ve işyerlerinin mekânsal ihtiyaçlarını daha iyi karşılar. İşyeri tasarımlarında da değişiklikler yapılarak, çalışma alanlarının daha işlevsel ve ergonomik olmasına dikkat edilir.

Grup düzenli ofisler, beş veya on kişilik çalışma grupları için düzenlenen ofis katlarından oluşmaktadır. Bu plan tipi hücre ve açık düzenli ofisler arasında bir geçiş olarak tasarlanmıştır. En küçük 40 en büyük 150 metrekare arasında değişen çalışma mekanları bulunmaktadır. Hücre düzenli ofislerin koridor ile arasında kalan bölücüler kaldırıldığında grup düzenli ofis haline gelmektedir. Serbest düzenli ofisler, Quickborn tarafından geliştirilen, geleneksel ofis ve ofis sistemlerini değiştirmeyi hedefleyen bir planlama anlayışını temsil eder. Grup düzenli ofislerse hücreli ofislerin duvarlarının kaldırıldığı ve çalışanların bir arada çalışabilecekleri geniş bir alan oluşturulduğu bir düzenlemeyi içermektedir. Bu düzenlemede, benzer projeler üzerinde çalışan ekipler halinde gruplandırılır ve iletişimi kolaylaştırmak için ortak alanlar paylaşılır. Grup çalışmaları ve iş birliği bu düzenlemede ön plandadır. Karma düzenli ofis biçimi ise, hücre, grup, açık ve serbest düzenli ofislerin bir araya getirildiği bir yaklaşımı temsil etmektedir. Bu biçimde, ofis planlaması iş akışına göre belirlenir ve geometri kavramı yerine daha esnek çalışma alanları oluşturulur. Amacı, grup çalışmasını teşvik etmek ve çalışanlar arasındaki ilişkiyi artırmaktır.

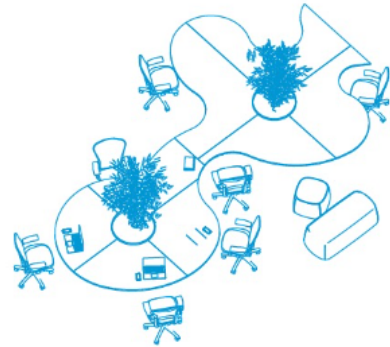
Özellikle 20. yüzyılın ortalarından sonra teknolojinin gelişimi, çalışma biçimlerinin değişimiyle ofis tasarımlarının organizasyonel yapısı da değişmiştir. Organizasyonel ofis tipleri, kurumun yapısına ve işleyişine bağlı olarak farklılıklar gösterir. Her bir ofis tipi, belirli bir bağımsızlık düzeyi, etkileşim ve işbirliği gereksinimleriyle karakterize edilir. Kurumlar, kendi ihtiyaçlarına ve hedeflerine uygun olarak bu ofis tiplerinden birini veya birkaçını benimseyebilir. Bu ofis tipleri kovan (hive), hücre (cell), küme (den), kulüp (club) modelleridir.



1980



2000



şimdi

Şekil 1. Ofis çalışma istasyonlarının tarihsel gelişimi (Karıptaş, 2023)

2. DEĞİŞEN OFİS KAVRAMI ve İÇ MEKAN TASARIMI

Çalışma mekanlarının tarihsel gelişimi ve bu mekanların özelliklerine göre sınıflandırılarak incelenmesi sonucunda ortaya yeni nesil ofis kavramı çıkmıştır. Geleneksel ofis tasarımları giderek yerini daha yenilikçi, işbirlikçi ve insan merkezli yaklaşımlara bırakmaktadır. Yeni nesil ofis tasarımı, çalışma ortamlarını dönüştürerek çalışanların motivasyonunu, verimliliğini ve memnuniyetini artırmayı hedeflemektedir. Daha önceleri ofisler tasarlanırken temel olarak metrekarelerin kişi sayısına oranlanması gibi basit bir verimlilik hesabı yapılırken, şimdi ofis verimliliği, içerdiği sosyal ve teknolojik imkanları, sosyalleşme, eğlence ve spor tesislerinin bütününden oluşmaktadır.

Teknolojide yaşanan değişimler insanların birçok alışkanlıklarının da değişmesine sebep olmuştur. İnternet kullanımı değişen alışkanlıklardandır. Özellikle son yıllarda yaşanan salgın hastalıklar gibi sebepler ile insanlar artık hayatlarının oldukça büyük bir kısmını sanal ortamda toplantılarda geçirmektedir. Telefonlar ve tabletler ile zamanın büyük kısmını geçiren ve bu şekilde çalışma hayatını sürdüren pek çok kişi vardır. İnsanlar zaman geçirdiği sanal dünya üzerinden kazanımlar elde etmeye başlayarak oturduğu yerden sayısız hizmeti satın alarak, dakikalar içinde ürünleri karşılaştırıp en uygun yerden alışveriş yapabilmektedir. Pek çok kişiyle aynı anda iletişim kurabilmekte ve ortak bir noktada buluşabilmektedirler. Aslında çalışma ortamlarıyla birlikte değişen çalışma şekilleri ortaya çıkmıştır. Bundan on yıl önce yeni nesil çalışma ortamı olarak görülen bazı sistemler günümüzde sıradanlaşmaya başlamıştır. Akıllı cihazlar, kablosuz bağlantılar ve çoklu ekran sistemleri gibi teknolojik özellikler, çalışanların iletişimini kolaylaştırır ve iş birliğini güçlendirmektedir. Aynı zamanda, dijital toplantı odaları, sanal gerçeklik deneyimleri ve veri analitiği gibi yenilikçi teknolojiler, çalışanların verimliliğini artırmak ve iş süreçlerini optimize etmek için kullanılmaktadır (Güney Yüksel, 2022).

Değişen ofislerde, zaman ve mekân esnekliği tanıyan, farklı çalışma aktivitelerine ve kişisel tercihlere uygun mekân çeşitliliği sağlayan, bilgi teknolojileri ile donatılmış, hiyerarşik düzenin keskin çizgilerle tanımlanmadığı, ortak kullanım hakkı olan çalışma ortamları bulunmaktadır. Bu ofis tiplerinin ortaya çıkma sebeplerini, değişen kullanıcı profili ve çalışma şartlarına ve gelişen teknolojiye bağlamak mümkündür.

Geleneksel ofis tasarımları artık yerini yeni nesil, insan odaklı ve işbirlikçi yaklaşımlara bırakmaktadır. Bu dönüşümde, çalışanların ihtiyaçları ve beklentileri temel alınarak tasarlanan ofis mekanları önemli bir rol oynamaktadır. Çalışan odaklı tasarımı benimseyen bu yapı, çalışanların ihtiyaçlarını ve beklentilerini ön planda tutar. Ergonomik mobilyalar, ayarlanabilir çalışma

istasyonları, konforlu oturma alanları ve iyi hava kalitesi gibi unsurlar, çalışanların sağlık ve refahını destekler. Ayrıca, sosyal etkileşimi teşvik eden alanlar, dinlenme köşeleri ve egzersiz alanları gibi bölgeler de çalışanların motivasyonunu artırır. Çalışan odaklı tasarım, işyerinde huzur ve iş memnuniyetini destekler. Farklı çalışma modellerine uyan, esnek çalışma saatleri, uzaktan çalışma modelleri giderek yaygınlaşmaktadır. Bu nedenle, ofis mekanları çalışanların ihtiyaçlarına göre düzenlenmeli ve farklı çalışma stillerine uygun seçenekler sunulmalıdır. Paylaşılan çalışma alanları, özel odalar, odaklanma bölgeleri ve toplantı odaları gibi çeşitli alanlar, çalışanların çalışma modellerine uygun olarak seçim yapmalarına olanak tanımaktadır. Yeni nesil ofis tasarımları, iş birliğini ve iletişimi teşvik eden alanlara önem verir. Açık planlı düzenlemeler, paylaşılan çalışma masaları, iş birliği bölgeleri ve toplantı odaları gibi alanlar, çalışanların bir araya gelerek fikir alışverişinde bulunmasını kolaylaştırır. Yeni nesil ofis tasarımları, teknoloji entegrasyonunu önemseyerek çalışanların verimliliğini artırır. Kablosuz internet bağlantısı, akıllı cihazlar, çoklu ekran sistemleri ve dijital toplantı odaları gibi teknolojik altyapılar, çalışanların iletişimini kolaylaştırır ve iş birliğini güçlendirir. Aynı zamanda, dijital araçlarla desteklenen veri analitiği ve proje yönetimi gibi uygulamalar, iş süreçlerini optimize eder ve verimliliği artırır. Sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek işyerlerinin çevresel etkisini azaltmayı hedefler. Enerji verimli aydınlatma sistemleri, doğal ışık kullanımı, geri dönüştürülebilir malzemelerin tercih edilmesi ve atık yönetimi gibi uygulamalar, enerji tüketimini ve kaynak kullanımını optimize eder. Ayrıca, yeşil alanlar, bitki ve bitki duvarları gibi doğal unsurların kullanımı da bu ofis tiplerinde tercih edilmektedir.

Bu çalışmada seçilen örnek ofis projesi, bir plazanın 23. katında bulunan 575 m²'lik bir alanda gerçekleştirilen bir iç mekân tasarımıdır. Bu ofis projesi, iOS ve Android tabanlı işletim sistemlerine aplikasyon yazılım hizmeti ve oyun tasarımı alanında faaliyet gösteren bir şirket için tasarlanmıştır. Ofisin genç ve dinamik yapısına uygun bir şekilde, esneklik ve farklı çalışma alanlarını bir araya getiren bir yerleşim planı hedeflenmiştir. Yeni bir ofis oldukları için hem gelecekteki ihtiyaçları hem de mevcut ihtiyaçları karşılayacak bir tasarım olması önemli kazanmıştır. Aynı zamanda ofisin çalışanları için ilgi çekici olması ve çalışanlar arasında etkileşimi artıracak mekanlar yaratması da öncelikli olarak ele alınmıştır (Karıptaş, 2023).

Tasarımda, çalışma masaları ile cephe arasında ikinci bir sirkülasyon alanı oluşturularak pencere önünde farklı fonksiyonlarda çalışma ve dinlenme alanları oluşturulmuştur. Bu alanlar, çalışma masalarına yakın konumlandırılarak ekip olarak çalışmanın standart bir toplantı odasında vakit geçirmekten daha keyifli hale getirilmesi amaçlanmıştır. Böylece çalışanlar arasındaki etkileşim ve

iletişim artırılmış, çalışma motivasyonu ve verimliliği desteklenmiştir. Bu ofis projesi genç ve dinamik bir şirketin ihtiyaçlarını karşılamak, esnek çalışma alanları sunmak ve çalışanlar arasındaki etkileşimi teşvik etmek amacıyla tasarlanmış bir i mekân projesidir. Tasarım aşamasında ofiste odalarının rezervasyonu, toplanılması için geçen süre gibi vakit ve konsantrasyon kayıplarını en aza indirmek için önlemler alınmıştır. Bunu sağlamak için ofis içerisindeki mekanlar ve işlevleri düzenlemek önemli bir rol oynamıştır. Ayrıca, alışma ortamının sağlıklı ve konforlu olmasına da önem verilmiştir. Bu nedenle, temiz su-hava, aydınlatma konforu, ses kontrolü ve malzeme kullanımı gibi konularda well bina standartlarına uyum sağlanması üzerinde fikirbirliği sağlanmıştır. Bu standartlar, insan sağlığını ve konforunu ön planda tutarak, i meknların kalitesini ve sürdürülebilirliğini artırmayı amaçlayan bir sertifikasyon sistemidir.



şekil 2. Ofis yerleşim planı (Erginoğlu & alışlar Arşivi)

Çalışanların keyifli bir ofis ortamına sahip olmaları için canlı bitki kullanımı tasarımın temel bir elemanı olarak kabul edilmiştir. Yazılım sektöründeki çalışanların eğlenebileği düşünülen birçok oyun alanı sosyal alana entegre edilmiştir. Çalışanların yemekleri ofis içerisinde yemek isteyebileği düşünülerek bunun için çeşit fonksiyonlarda oturma alanları tasarlanmıştır.

2.1. Ofis Kültürü ve Mekna Yansıtılması

rnek ofisin kuruluşundan itibaren planladığı çalışan sayısı ve büyüme hedefleri dikkate alınarak, proje tasarımları ve alt yapı çalışmaları yapılmıştır.



Şekil 3. Ofis ana girişinden genel bakış (Erginoğlu & Çalışlar Arşivi)

Tasarım aşamasında ofis çalışanlarına bazı görseller gösterilerek tercihlerine göre ofisin kültürü anlamaya çalışılmıştır. İkili seçenekler halinde gösterilen görsellerin sonucunda çalışanların mood, renk ve malzeme vb. hakkındaki fikirleri anlaşılmaya çalışılmıştır.



Şekil 4. Ofis kültürünü anlamaya yönelik çalışmalar (Erginoğlu & Çalışlar Arşivi)

2.2. Kullanıcı Gereksinimleri

Ofis iç mekân tasarımı projesine başlamadan evvel ofisin kurum kimliği ve kültürü iyi analiz edilmeye çalışılmıştır. Oyun tasarımı yapan ve genç bir işveren profiline sahip olan ofisin öncelikle kullanıcı gereksinimleri üzerine bir görüşme yapılmıştır. İşverenle yapılan gündelik görüşmelerde sürekli espriyle vurgulanan yakışıklı ofis isteğinin yanı sıra temizliğin, iklimlendirmenin, gün ışığının, yeşilin önemli olduğu belirtilmiştir. Ayrıca çalışma alanlarının çok fonksiyonlu olması, eğlenceli ve sportif alanların yaratılması ancak bunun yanında kendi içinde bir denge sağlanması istenmiştir. İşverenin ve çalışanların özel ihtiyaçlarından biri de 3. dalgadır. 3.dalga terimi kahve de kaliteyi vurgulamaktadır. Kahveyi adeta bir zanaat ürünü gibi gören özel bazı coğrafik bölgelerde yetişen, farklı aroma ve tata sahip özel nitelikli kahveyi ifade eder. Eğlenceli, dinamik, renkli ve farklı olan bu ofis tasarlanırken yine 3. dalga kahvenin tadına bakılarak, dinlenme molaları verilecek ve ofisin kendi isminden yola çıkılarak tasarlanan bir kahve markası yaratılmıştır.



Şekil 5. Sosyal alandan kafeye bakış (Erginoğlu & Çalışlar Arşivi)

Ofisin mobilya seçimleri, çalışanların ofisi ev gibi benimsemesini sağlamak ve aidiyet duygusunu güçlendirmek amacıyla yapılmıştır. Bu doğrultuda, ofis içerisinde çalışanların keyifli vakit geçirebilecekleri birçok oyun alanı ve sosyal alan bulunmaktadır. Sosyal alanda yer alan yemek alanı

özel olarak tasarlanmış ve eğrisel formlu masalar ile cephede yer alan sedirler kullanılmıştır. Ayrıca, çalışanların rahatlayabileceği ve sosyalleşebileceği alanlar da ofise entegre edilmiştir. Örneğin, dinlenme köşelerinde konforlu koltuklar ve minderler kullanılmış, rahatlatıcı bir atmosfer oluşturulmuştur. Aynı zamanda, yaratıcılığı desteklemek amacıyla çeşitli oyun alanları, masa tenisi masaları, oyun konsolları ve masa oyunları gibi öğelerle donatılmıştır.

2.3. Değişen Çalışma Formlarına Uyarlanabilirlik

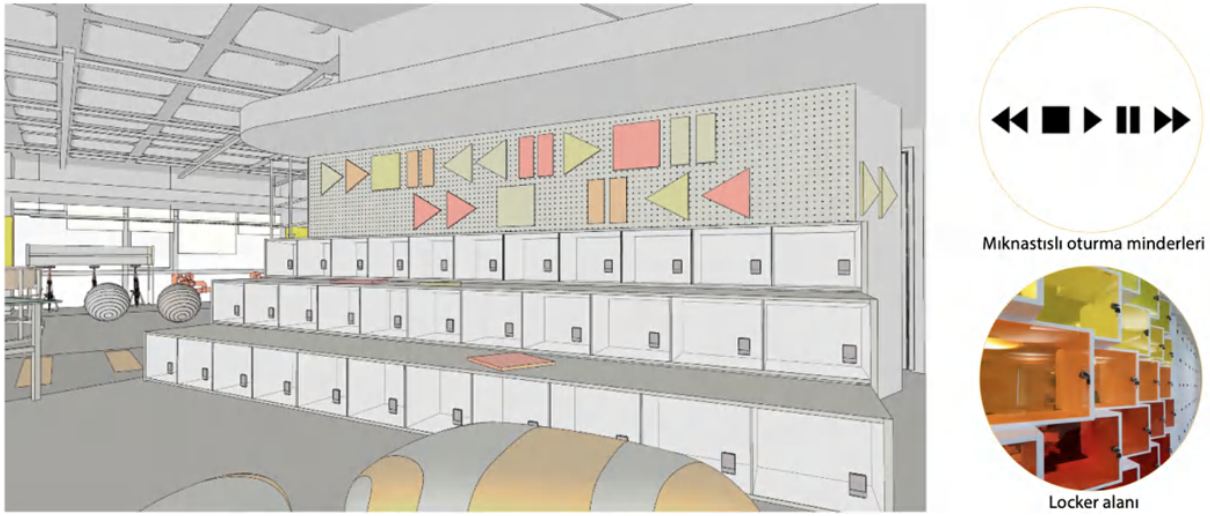
Ofis iç mekân içinde çalışan motivasyonunu arttıracak çeşitli çözümler planlanmıştır. İhtiyaç olunan kısa toplantılar için küçük görüşme odaları, cephe önlerinde kurgulanan yüksek çalışma masaları, rahat oturma imkânı veren koltuklar, serbest formlu çoklu oturmalar, yarattıkları kahve markası, bar tezgâhı birincil fonksiyonlarının yanında aynı zamanda çalışma imkânı verecek alanlar ve mobilyalar olma imkanı tanımaktadır.



Şekil 6. Ofis iç mekân öncesi ve sonrası (Erginoğlu & Çalışlar Arşivi)

Toplantı odaları girişlerinde bulunan toplantı organizasyon panelleri sayesinde ofis içinden veya ofis dışından mobil cihazlardaki uygulamalar sayesinde takvimlendirme imkânı verilmiştir. Kullanıcı bu sayede ihtiyaç duyduğunda hangi odayı ne zaman ve kimlere rezerve edeceğini takvimlendirebilmektedir.

Sosyal alan girişinde çalışanlarla ve iş verenle yapılan değerlendirmelerin sonucunda, hayal ettikleri gibi bir çözüm tasarlamaya çalışılmıştır. Ortak alanda tasarlanan hareketli tribün, çeşitli aktivitelerde rol oynadığı gibi grup çalışması, çoklu proje bilgi paylaşım alanı hatta çoklu eğitim alanı olarak değerlendirilmektedir.



Şekil 7. Kilitli dolaplardan oluşan tribün, masa tenisi, boks ringi ve ayakta toplantı alanı olarak kullanımı (Erginoğlu & Çalışlar Arşivi)

Yeni nesil ofislerde bazı durumlarda, çalışma ve sosyal alanların bütünleşmesi iş veren ve çalışanlar tarafında tercih edilmektedir. Yeni nesil ofislerde ofisin yaptığı işle de bağlantılı olarak bu istekler çeşitlenebilmektedir. Bu ofiste bir tarafta iş görüşmeleri yapılırken diğer tarafta spor yapabilen çalışanların olması arzu edilmiştir.



Şekil 8. Tribün, kilitli dolaplar ve sosyal alana genel bakış (Erginoğlu & Çalışlar Arşivi)

Bu nedenle yapılan projede masa tenisi yanında üst bölümü hareketli bir yazılabilir yüzey olan paneller tasarlanmıştır. Hareketli paneller aşağıda olduğunda tekil veya grup olarak ayakta beyin fırtınalarının yapıldığı toplantı/görüşme alanı olarak kullanılmaktadır. Bu alanda hareketli paneller yukarıya hareket ettirildiğinde ise hemen yanı başında bulunan kum torbasının bu alanın merkezine getirilmesiyle, bir boks ringine dönüşebilmektedir. Böylece çalışma ve sosyal alanın iç içe geçtiği, geleneksel ofis kültürünün çok dışında bir ofis tasarımı ortaya çıkmıştır.

3. SONUÇ

Yeni nesil ofisler, çalışanların ortak çalışma imkanlarına sahip olduğu, sosyal alanlarda etkileşime geçebildiği ve mobil çalışma olanaklarına sahip olduğu mekanlar sunmaktadır. Ayrıca, farklı çalışma biçimlerine uyum sağlayabilme (tekli veya çoklu çalışma), konsantrasyonu artırma ve verimliliği

destekleme gibi özelliklere odaklanmaktadır. Yeni nesil ofisler, çalışanları motive etmek ve yaratıcılığı teşvik etmek için etkileşimli ve aktivite odaklı mekanlar sunmaktadır. Bu çalışmanın amacı, değişen dünya şartlarına ve çalışma kültüründeki değişimlere uygun olarak çalışma mekanlarını ve ofis tasarımlarını detaylandırmaktır. Yeni ihtiyaçları ve beklentileri karşılamak amacıyla bu tasarımlar, iş birliğini teşvik etmek, çalışanların refahını desteklemek ve verimliliği artırmak için özenle planlanmaktadır.

Yeni nesil ofis tasarımları, şirketlerin rekabet avantajı elde etmeleri ve çalışanlarını memnun etmeleri için önemli bir unsurdur. Çalışanlar, verimli bir çalışma ortamında çalışmak, takım çalışmasını teşvik eden bir atmosferde bulunmak ve motivasyonlarını yüksek tutmak isterler. Bu nedenle, şirketlerin çalışma mekanlarını ve ofis tasarımlarını, çalışanların ihtiyaçlarına ve beklentilerine uygun şekilde şekillendirmeleri önemlidir. Gelecekteki iş dünyasında, başarılı şirketler çalışan odaklı bir yaklaşım benimseyecek ve yeni nesil ofis tasarımlarını kullanarak çalışanların verimliliğini artıracak, iş birliğini güçlendirecek ve çalışma ortamını daha motive edici hale getirecektir. Bu sayede şirketler, rekabetçi bir avantaj elde edecek ve çalışanların memnuniyetini ve bağlılığını artırarak başarılı bir organizasyon oluşturabilecektir.

Teşekkür ve Bilgi Notu

Makalede, ulusal ve uluslararası araştırma ve yayın etiğine uyulmuştur. Çalışmada Etik Kurul izni gerekmemiştir.

Çıkar Çatışması Beyanı

Yazarlar herhangi bir çıkar çatışması olmadığını beyan etmektedirler.

Araştırmacıların Katkı Oranı Beyan Özeti

Yazarlar makaleye eşit oranda katkı sağlamış olduklarını beyan etmektedirler.

KAYNAKÇA

Güney Yüksel, F.C., Seçer Kariptaş, F. ve Kariptaş F. (2022). Ofis iç mekanının covid -19 pandemisi sonrası yeniden düzenlenmesi. *Bab Journal Of Architecture and Design*, 3 (1), 85-102.

İmal, F. (2009). *Sektörel ofis binalarında çalışma mekanları ve sosyal alanlar*. (Yüksek lisans tezi, Yıldız Teknik Üniversitesi, İstanbul).

Kariptaş F. (2023). *Yeni nesil ofislerin tasarım kriterleri ve örnekler üzerinden analizi*. (Doktora tezi, Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi, İstanbul).

Naghavi, Ş. (1995). *Büro binalarında iç mekan düzenlenmesi*. (Yüksek lisans tezi, İstanbul Teknik Üniversitesi, İstanbul).

SUMMARY

Offices are known primarily as spaces that support the continuation of work activities. However, the evolving concept of offices over time has necessitated the addition of new and different functions to these spaces in line with needs and expectations. The technological innovations and changes in construction processes brought about by the twentieth century have laid the groundwork for new approaches in office design. Since the late 1980s, with the advent of the communication age and the integration of computers and telecommunication technologies into working life, office designs have taken on a new dimension. Offices have become spaces where many needs such as working, resting, and socializing are met. As Soyak states, the use of technology is now considered a necessity of our era. Today, with the use of all kinds of mobile communication technologies, workspaces can be arranged much more flexibly.

Communication tools, which are considered a binding element in office interiors, have undergone a significant transformation over time due to technological advancements. Communication tools such as telephones and computers, together with wireless technologies and other innovations, have changed the operation of office spaces by providing employees with greater freedom of movement. These changes have reduced the need for fixed office spaces and brought about different spatial usage alternatives. Wireless communication technologies have made it easy for employees to communicate and work both inside and outside the office. This has enabled the development of flexible working arrangements. Many employees now have the opportunity to work from home or different locations. Increasing demands in line with changing user needs have necessitated differentiation in office interior design. Creating flexible spaces in office systems allows for the adaptation of interior comfort to user needs while maintaining the existing basic layout. For example, converting workspaces into smaller units with the help of partitions based on function and need makes it possible to integrate the existing hierarchical working system into this new arrangement and to plan appropriately for the scale. This requires redesigning spaces to meet demands.

Today, offices have been attributed different meanings since their initial years of use. Definitions emphasize that offices are structures that support communication not only with their functional features but also with the social environment they offer, providing necessary privacy for those who need individuality and spaces that allow for different uses. However, offices fundamentally emerged

due to the need for working and the requirement for a working environment. Initially, homes were used for work, but with the development of facilities and technology, larger and different spaces from residences became necessary. Enhancing productivity in working life has brought about various solutions in office development. The essence of office design lies in creating correct, efficient, and functional spaces for employees who spend a large part of their day in offices due to working conditions. The concept of flexibility aims to offer both physical and mental comfort to employees. Although some of the offices designed today are considered under the concept of flexibility, it has been observed that the same sensitivity is not shown in the design of furniture produced specifically for these spaces and in the entire space.

Flexibility in office interiors can be achieved by adding, removing, moving, combining furniture, or using partitions to use the space for various functions or to create smaller, specialized spaces. This versatile use of furniture helps make office interiors more functional and customizable. The functionalities carried by the furniture contribute to creating more usable and functional office interiors while also helping to create spaces that provide maximum service. Furniture, beyond being merely decorative elements, has functional value that affects the usability of the space and provides flexibility. At the same time, it is important as an element that affects the aesthetic and functional values of office interiors. Office spaces should be maintained as spaces that allow for various social environments and activities, adapting to the work done by employees. Office spaces should not only be considered as working spaces but as environments where more extended periods are spent, providing user comfort conditions such as thermal humidity and temperature, socially nourishing individuals, and meeting their basic needs. In this context, the relationship between working environments and furniture can be listed as serving needs, gaining efficiency, speeding up processes, guiding, and creating identity.

It is aimed for employees to interact at appropriate distances in social areas and for these areas to be equipped with flexible solutions. Flexibility is a crucial factor, especially in office environments, because offices must adapt to changing needs. In this context, having movable and modular systems in the furniture chosen for social areas provides users with convenience in adjusting distances and interactions when necessary. This study will analyze solution proposals created with functional and flexible design conditions of furniture and equipment elements for the new generation office layout, which has changed over time for various reasons. By providing sustainable alternatives for all offices with these proposals, it will be possible to develop the designed spaces and their operational arrangements based on technological data. Offering permanent and sustainable approaches and

applications in office interiors will contribute to creating spaces that do not disrupt working life and provide security to employees.

Offices are undergoing a transformation to adapt to changing work cultures and habits. New-generation offices offer spaces that accommodate flexible working conditions. These offices feature multi-purpose rooms that can be used for various needs, such as meeting rooms, individual workspaces, quiet rooms, and social areas, all designed to enhance the productivity and comfort of employees. Ergonomic furniture, appropriate lighting, and effective ventilation are elements that support employees' health and well-being. Equipped with modern technologies, these new-generation offices enhance collaboration and facilitate communication. For instance, video conferencing systems, high-speed internet connections, and cloud-based software enable employees to work easily from anywhere.

Open-plan designs and shared spaces encourage employee interaction while also providing individual work areas to maintain balance. Common work areas foster creativity and collaboration, strengthening team spirit. These spaces offer environments where employees can exchange ideas, develop projects together, and engage in social interactions. New-generation offices have undergone a significant transformation alongside the evolution of work culture and business practices. This transformation has impacted not only physical environments but also working methods and professional relationships.

New-generation offices are meticulously designed to increase productivity, promote collaboration, and support employee well-being. This design process takes into account the needs and expectations of employees. Employee satisfaction positively influences the overall atmosphere and motivation in the workplace. Therefore, these types of offices are more than just workspaces; they are environments where employees feel valued and can maximize their creativity and potential. Additionally, sustainability and eco-friendly practices have become a significant part of modern offices. Energy-efficient lighting, recyclable materials, and green spaces contribute to the health of employees while also reducing environmental impact. Ultimately, new-generation offices stand out as spaces that respond to the needs of modern working life, emphasizing flexibility, collaboration, and employee well-being. These offices not only adapt to the dynamic nature of the business world but also contribute to employees being happier, healthier, and more productive.

New-generation offices create environments where employees can collaborate, interact in social areas, and have flexible working options. These offices are designed to adapt to various work styles, whether individual or collaborative, enhancing focus and boosting productivity. They offer dynamic and activity-based spaces to motivate employees and foster creativity. The aim of this study is to explore workspaces and office designs that align with evolving global conditions and shifts in work culture. These designs are meticulously planned to encourage collaboration, support employee well-being, and enhance productivity to meet modern needs and expectations.

For companies, new-generation office designs are crucial in gaining a competitive edge and ensuring employee satisfaction. Employees seek efficient work environments that promote teamwork and sustain high motivation levels. Thus, it is vital for companies to tailor their workspaces and office designs to the needs and expectations of their workforce. In the future business landscape, successful companies will embrace an employee-centric approach, leveraging new-generation office designs to enhance productivity, strengthen collaboration, and create a more motivating work environment. By doing so, companies will not only gain a competitive advantage but also build a thriving organization by increasing employee satisfaction and loyalty.

In this study, the selected office project is an interior design carried out in a 575 m² area located on the 23rd floor of a plaza. This office project is designed for a company operating in the field of application software services and game design for iOS and Android-based operating systems. The aim was to create a layout plan that combines flexibility and various working spaces in a way that suits the young and dynamic nature of the office. Being a new office, it was important to have a design that meets both current and future needs. Additionally, making the office appealing to employees and creating spaces that enhance interaction among them was prioritized. In the design, a secondary circulation area was created between the work desks and the façade, forming different functional working and resting areas in front of the windows. These areas were positioned close to the work desks to make teamwork more enjoyable than spending time in a standard meeting room. This setup was intended to increase interaction and communication among employees, thereby supporting work motivation and productivity. This office project is an interior design aimed at meeting the needs of a young and dynamic company, providing flexible workspaces, and encouraging interaction among employees. Measures were taken during the design phase to minimize time and concentration losses such as the time spent reserving rooms and gathering for meetings. Organizing the spaces and functions within the office played an important role in achieving this. Furthermore, the importance was placed on ensuring a healthy and comfortable working environment. Therefore, there was a

consensus on adhering to well building standards concerning clean water and air, lighting comfort, noise control, and material usage. These standards aim to enhance the quality and sustainability of interiors by prioritizing human health and comfort.

